



Comisión de Asuntos Latinos del Condado de Santa Cruz

701 Ocean Street, Room 510, Santa Cruz, CA 95060

T: (831) 454-2772 F: (831) 454-2411 TTY/TDD 711

commissions@santacruzcountyca.gov

www.scclatinoaffairs.org

Minutas de la Reunión

FECHA: miércoles 5 de junio de 2024
HORA: 6:00 p.m.
UBICACIÓN: United Way del Condado de Santa Cruz, 4450 Capitola Road, Ste 106, Capitola, CA 95010
PRESENTE: Yadira Flores-Martínez (1er Distrito), Oscar Sánchez (2do Distrito), César De Santos (4to Distrito), Leo Gómez (5to Distrito), Rebecca Hernandez (Ciudad de Santa Cruz)
EXCUSADA: Micaela López (*Ciudad de Watsonville*)
AUSENTE: Kristal Salcido (*Ciudad de Watsonville*)
PERSONAL: Kaite McGrew (*Gerente de Comisiones*)
INVITADOS: Mitsuno Baurmeister (Oficial de EEO), Chris Clark (Subsheriff) y 1 miembro del público estuvieron presentes.

1. Llamada al Orden/Llamado de Lista/Revisión de la Agenda

La Reunión se convocó a las 6:25 PM.

2. Aprobar Acta del 7 de febrero de 2024

Moción para aprobar las actas tal como están escritas.

Moción/Segunda: Hernández/De Santos

La moción fue aprobada por unanimidad.

3. Comentario público

4. Nuevos Asuntos/Artículos de Acción

4.1. Diversidad, Equidad E Inclusión En Los Datos De Liderazgo De Las Fuerzas Del Orden Del Condado Baurmeister presentó datos demográficos de la fuerza laboral para una variedad de puestos de la Oficina del Sheriff y del Forense. La representación de la fuerza laboral se comparó con la fuerza laboral disponible en esas categorías demográficas por clasificación. Clark compartió detalles sobre los procedimientos de reclutamiento, contratación y promoción, incluidas modificaciones recientes al proceso de prueba para hacerlo más equitativo para las mujeres y los candidatos de ESL. Además, la Oficina del Sheriff ahora organiza eventos de reclutamiento temporales y el equipo de reclutamiento está formado por un latino y una mujer. Continúan trabajando para identificar y abordar cualquier barrera a la equidad, incluidas las percepciones de la comunidad, y están muy interesados en cualquier sugerencia de la Comisión que pueda ser útil. La Comisión se pondrá en contacto con Clark directamente con cualquier "líder comunitario informal" sugerido en la comunidad latina y le informará en la reunión de agosto.

4.2. Realizar Elecciones de Funcionarios

Moción para reelegir al Presidente Oscar Sánchez y al Vicepresidente Hernández para sus respectivos puestos.

Moción/Segunda: Gómez/De Santos

La moción fue aprobada por unanimidad.

4.3. Considere el calendario de reuniones de 2025

Moción para aprobar el calendario de reuniones de 2025

Moción/Segunda: Sánchez/Hernández

La moción fue aprobada por unanimidad.

- 4.4. Considere la exhibición de muros de arte del Mes Nacional de la Herencia Hispana y establezca un subcomité para implementarla

Sánchez y Hernández propusieron utilizar la exhibición de este año para crear conciencia en la comunidad sobre la Comisión y promover a los solicitantes para las vacantes.

Moción para establecer un Subcomité Ad Hoc del Muro de Arte del Mes Nacional de la Herencia Hispana para desarrollar e instalar un muro de arte para aumentar la conciencia comunitaria sobre la Comisión.

Moción/Segunda: Sánchez/Flores Martínez

La moción fue aprobada por unanimidad.

El presidente Sánchez nombró a Flores-Martínez, Hernández y Sánchez para el subcomité ad hoc.

5. Informes de Comisionados

5.1. Informe del Distrito 1 (Flores-Martínez): Sin informe

5.2. Informe del Distrito 2 (Sánchez): Sin informe

5.3. Informe del Distrito 3: Puesto vacante

5.4. Informe del Distrito 4 (De Santos): Sin informe

5.5. Informe del Distrito 5 (Gómez): Sin informe

5.6. Informe de la Ciudad de Santa Cruz (Hernández): Sin informe

5.7. Informe de la Ciudad de Watsonville (Salcido): Sin informe

5.8. Informe de la Ciudad de Watsonville (López): Sin informe

6. Informe del Personal

El Personal invitó al nuevo Oficial de Equidad en Salud a hacer una presentación ante la Comisión en la reunión de octubre. De Santos expresó su agradecimiento por los esfuerzos del Condado para promover la igualdad de oportunidades laborales y la capacidad de respuesta cultural.

7. Aplazamiento

La reunión se levantó a las 7:54 p.m.

Presentado por: Kaite McGrew, *Gerente de Comisiones*