



Comisión de Asuntos Latinos del Condado de Santa Cruz

701 Ocean Street, Room 510, Santa Cruz, CA 95060

T: (831) 454-2772 F: (831) 454-2411 TTY/TDD 711

commissions@santacruzcountyca.gov

www.scclatinoaffairs.org

Aviso De Reunión Pública y Agenda

FECHA: miércoles, 5 de junio de 2024

HORA: 6:00 PM – 7:30 PM

UBICACIÓN: United Way del Condado de Santa Cruz

4450 Capitola Road, Ste 106, Capitola, CA 95010

**** Como cortesía a los afectados, tenga la amabilidad de asistir a la reunión sin fragancia ni humo. ****

1. Llamada al Orden/Llamado de Lista/Revisión de Agenda
2. Aprobar Acta del 7 de febrero de 2024
3. Comentario Público
Cualquier persona puede dirigirse a la Comisión por un período que no exceda los tres minutos sobre un tema dentro de la jurisdicción de la Comisión.
4. Negocios Nuevos/Negocios Continuos/Elementos De Acción:
 - 4.1. Diversidad, Equidad E Inclusión En Los Datos De Liderazgo De Las Fuerzas Del Orden Del Condado: Mitsuno Baurmeister (*Oficial de EEO*) y Chris Clark (*Subsheriff*)
 - 4.2. Realizar Elecciones de Funcionarios
 - 4.3. Considere el Calendario de Reuniones 2024-2025
 - 4.4. Considere la exhibición de muros de arte del Mes Nacional de la Herencia Hispana y establezca un subcomité para implementarla
5. Informes de Distritos/Ciudades de Comisionados
 - 5.1. Distrito 1
 - 5.2. Distrito 2
 - 5.3. Distrito 3
 - 5.4. Distrito 4
 - 5.5. Distrito 5
 - 5.6. Ciudad de Santa Cruz
 - 5.7. Ciudad de Watsonville
6. Informe del Personal
7. Aplazamiento

Próxima Reunión programada para las 6:00 p. m. del miércoles 7 de agosto de 2024

El Condado de Santa Cruz no discrimina por motivos de discapacidad y a ninguna persona se le negarán los beneficios de sus servicios, programas o actividades por motivo de una discapacidad. Si necesita ayuda para participar en la reunión, comuníquese al (831) 454-2772 o TTY/TDD: 711 al menos 72 horas antes de la reunión para hacer los arreglos.



Comisión de Asuntos Latinos del Condado de Santa Cruz

701 Ocean Street, Room 510, Santa Cruz, CA 95060

T: (831) 454-2772 F: (831) 454-2411 TTY/TDD 711

commissions@santacruzcountyca.gov

www.scclatinoaffairs.org

Minutas de la Reunión

FECHA: miércoles 7 de febrero de 2024

HORA: 6:00PM

UBICACION: United Way del Condado de Santa Cruz, 4450 Capitola Road, Ste 106, Capitola, CA 95010

PRESENTES: Yadira Flores-Martinez (*1er Distrito*), Oscar Sanchez (*2do Distrito*), Cesar De Santos (*4to Distrito*), Leo Gomez (*5to Distrito*), Rebecca Hernandez (*Ciudad de Santa Cruz*),

EXCUSADO: Ninguno

AUSENTE: Kristal Salcido (*Ciudad de Watsonville*), Micaela Lopez (*Ciudad de Watsonville*)

PERSONAL: Kaite McGrew (*Gerente de Comisiones*)

INVITADOS: Ningún miembro del público estuvo presente.

1. Llamada al Orden/Llamado de Lista/Revisión de la Agenda

La Reunión se convocó a las 6:09 p. m.

2. Aprobar Minuta del 6 de diciembre de 2023

Moción para aprobar las actas tal como están escritas.

Moción/Segundo: Hernandez/Flores-Martinez

La moción fue aprobada por unanimidad.

3. Comentario público: Ninguno

4. Nuevos Asuntos/Elementos de Acción

Actualización De La Recopilación De Datos Sobre Diversidad, Equidad E Inclusión En El Liderazgo De Las Fuerzas Del Orden Del Condado

El personal proporcionó una actualización sobre el proyecto. El personal terminó la recopilación y el análisis de datos y desarrolló diapositivas para presentar los datos. Las diapositivas se compartirán con los líderes de la Oficina del Sheriff y nos reuniremos con ellos para discutir los próximos pasos. Cuando se presenten los datos, se les invitará a ayudar a presentar y responder preguntas.

4.1. Actualización del Esfuerzo de Reestructuración de la Comisión

El personal proporcionó una actualización sobre los esfuerzos recientes del Condado para reestructurar el sistema de Comisiones del Condado. La Junta escuchó un informe de seguimiento de la oficina de la CAO con sus recomendaciones de reestructuración. Debido a que la Comisión de Asuntos Latinos no fue mencionada en las recomendaciones, se decidió posponer el envío de la carta de abogacía hasta agosto, cuando la oficina de la CAO regresará a la Junta con más recomendaciones.

4.2. Enmiendas al Capítulo 2.38 del Código del Condado de Santa Cruz Órganos Asesores Gobernantes

El Personal proporcionó una actualización sobre las enmiendas recientes al Capítulo 2.38 del Código del Condado que rige todos los órganos asesores del Condado. Los aspectos más

destacados de las nuevas disposiciones incluyen el requisito de que la Comisión apruebe el calendario de reuniones cada mes de abril, limitando los mandatos de los funcionarios de la Comisión a no más de dos años consecutivos, permitiendo que las Comisiones tengan Copresidentes en lugar de un Presidente y un Vicepresidente, y la adición de Estipendios de \$75 para los comisionados por cada reunión pública a la que asistan.

5. Informes de Comisionados

5.1. Informe del Distrito 1 (Flores-Martinez):

Flores-Martínez informó que el Supervisor Koenig asignó sus fondos discrecionales a Parques del Condado para la instalación de una nueva estructura de sombrilla en el parque accesible LEO's Haven. La organización Women in Leadership Diverse Roles (WILDR) está organizando un evento que reconoce a las mujeres locales que han tenido un impacto positivo para otras mujeres locales. El evento InspireHer se llevará a cabo en marzo. Se anima a los Comisionados a participar.

5.2. Informe del Distrito 2 (Sanchez):

Sánchez animó a los Comisionados a participar en las próximas elecciones.

5.3. Informe del Distrito 3: Puesto Vacante

5.4. Informe del Distrito 4 (De Santos):

Asistió a una reunión comunitaria organizada por el Supervisor Hernández que resumió el trabajo en curso para reparar el dique del Río Pájaro. Se implementarán nuevos proyectos en 2024-2025. De Santos también habló con el Subsheriff Chris Clark sobre la próxima presentación de la fecha de liderazgo de DEI.

5.5. Informe del Distrito 5 (Gomez):

Las tormentas invernales tuvieron un gran impacto en el Distrito 5, incluidos cierres de carreteras y daños por tormentas. Los residentes han tenido que depender de las compañías de seguros para el hogar que evalúan el valor de sus viviendas, pero el condado cuenta con un servicio gratuito que brinda una inspección con un informe que los residentes pueden incluir en sus reclamos. Puede encontrar más información en stormdamage@santacruzcountyc.gov o al 831-454-3171.

5.6. Informe de la Ciudad de Santa Cruz (Hernandez):

Hernández compartió información sobre dos próximos eventos comunitarios. En febrero, George Ow, residente y filántropo desde hace mucho tiempo, hablará en el Museo de Arte e Historia sobre la historia de su familia en el Condado de Santa Cruz. El festival de cine de Watsonville, que eleva a los cineastas latinos e indígenas, se llevará a cabo en el Green Valley Theatre en marzo de este año. Puede encontrar más información en www.Watsonvillefilmfest.org.

5.7. Informe de la Ciudad de Watsonville (Salcido): Sin informe

5.8. Informe de la Ciudad de Watsonville (Lopez): Sin informe

6. Informe del Personal: Sin informe

7. Aplazamiento

Se levantó la sesión a las 6:44 PM.

Presentado por: Kaite McGrew, Gerente de Comisiones

Datos Demográficos de la Fuerza Laboral de la Oficina del Sheriff-Forense

Representación Latina en todas las Categorías
Laborales

Comparación de la Fuerza Laboral Disponibile del Area Estadística basada en el (CBSA)

¿Qué es?

Las áreas estadísticas basadas en núcleos se basan en el concepto de un área central con un gran núcleo de población más comunidades adyacentes que tienen un alto grado de integración económica y social con ese núcleo.

¿Cómo se determinan los datos disponibles sobre la fuerza laboral de CBSA?

La Oficina del Censo de EE. UU. publica datos sobre la fuerza laboral recopilados a través de la Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense (ACS), incluidos datos desglosados por características protegidas dentro de clasificaciones laborales específicas.

¿Por qué es esencial ayudar a determinar la representación demográfica adecuada al analizar la fuerza laboral del Condado?

El uso de los datos de la fuerza laboral disponibles de CBSA garantiza que la fuerza laboral del condado represente adecuadamente la diversidad de nuestra comunidad.

Oficina del Sheriff-Forense: todos los códigos de trabajo

Raza/Etnicidad	Suma	%	Porcentaje CBSA	Comparación con CBSA
Todos	324	100%	100%	0%
Blanco	160	49%	65%	-16%
POC	164	51%	35%	16%
Latino	139	43%	25%	18%

Puestos Administrativos De La Oficina Del Sheriff-forense

Puestos Administrativos (Código De Trabajo 6)				
Raza/ Etnicidad	Suma	%	Porcentaje CBSA	Comparación con CBSA
Todos	36	100%	100%	0%
Blanco	15	42%	61%	-19%
POC	21	58%	39%	19%
Latino	20	56%	29%	27%

Incluye los siguientes puestos:

- ✓ Asistente administrativo
- ✓ Supervisor administrativo I
- ✓ Secretario de división
- ✓ Secretario Ejecutivo
- ✓ Auxiliar de Procesos Jurídicos II
- ✓ Asistente de oficina III
- ✓ Secretario de propiedad del sheriff
- ✓ Secretario de registros del sheriff
- ✓ Auxiliar de cuentas sénior

Puestos de Servicios De Protección De La Oficina Del Sheriff-forense

Servicios de Protección (Código De Trabajo 4)				
Raza/ Etnicidad	Suma	%	Porcentaje CBSA	Comparación con CBSA
Todos	212	100%	100%	0%
Blanco	100	47%	63%	-16%
POC	112	53%	37%	16%
Latino	98	45%	26%	20%

Incluye los siguientes puestos:

- ✓ Ayudante del sheriff
- ✓ Aprendiz adjunto del sheriff
- ✓ Oficial correccional del sheriff
- ✓ Oficial de seguridad del sheriff
- ✓ Oficial supervisor de prisiones

Posiciones de Equipos Especiales de la Oficina del Sheriff-Forense

Equipos Especiales				
Raza/ Etnicidad	Suma	%	Porcentaje CBSA	Comparación con CBSA
Todos	40	100%	100%	0%
Blanco	25	61.5%	58%	3.5%
POC	15	38%	36%	2%
Latino	10	25%	26%	-1%

Este cuadro incluye a todo el personal de los Equipos Especiales, que incluye miembros tanto de la Clase de Servicios de Protección como de la Clase de Técnicos en comparación con las tarifas de CBSA para la clase de Servicios de Protección Jurada. Los Equipos Especiales ofrecen oportunidades para que el personal adquiera la experiencia necesaria para el ascenso en la carrera de oficial del orden público.

Puestos De Técnicos De La Oficina Del Sheriff-Forense

Técnicos (Código de Trabajo 3)				
Raza/ Etnicidad	Suma	%	Porcentaje CBSA	Comparación con CBSA
Todos	43	100%	100%	0%
Blanco	25	58%	51%	7%
POC	18	42%	49%	-7%
Latino	11	26%	41%	-15%

Incluye los siguientes puestos:

- ✓ Técnico Contable
- ✓ Sargento de correccionales
- ✓ Coordinador de programa
- ✓ Investigador forense del sheriff I
- ✓ Supervisor del Sheriff Forense
- ✓ Investigador
- ✓ Sargento del sheriff
- ✓ Técnico Superior en Contabilidad

Puestos Profesionales De La Oficina Del Sheriff-Forense

Profesionales (Código de Trabajo 2)				
Raza/ Etnicidad	Suma	%	CBSA %	Comparación con CBSA
Todos	30	100%	100%	0%
Blanco	17	57%	78%	-21%
POC	13	43%	22%	21%
Latino	10	33%	12%	^{11 of 20} 21%

Incluye los siguientes puestos:

- ✓ Supervisor De Procesos Civiles
- ✓ Técnico Forense
- ✓ Criminalista I Y II
- ✓ Analista De Administración Del Departamento
- ✓ Gerente De Servicios De Alimentos
- ✓ Patólogo Forense
- ✓ Director De Servicios Forenses
- ✓ Supervisor De Servicios Forenses
- ✓ Gerente De Programa De Reclusos
- ✓ Analista De Sistemas Empresariales TI
- ✓ Gerente Administrativo Del Sheriff
- ✓ Oficial De Servicios Comunitarios Del Sheriff
- ✓ Teniente Del Sheriff
- ✓ Analista Administrativo Senior Del Departamento

Administradores Y Funcionarios De La Oficina Del Sheriff-Forense

Funcionarios y Administradores (Código de Trabajo 1)				
Raza/ Etnicidad	Suma	%	Porcentaje CBSA	Comparación con CBSA
Todos	3	100%	100%	0%
Blanco	3	77%	77%	23%
POC	0	0%	23%	-23%
Latino	0	0%	15%	-15%

Incluye los siguientes puestos:

- ✓ Jefe adjunto del sheriff
- ✓ Subsheriff

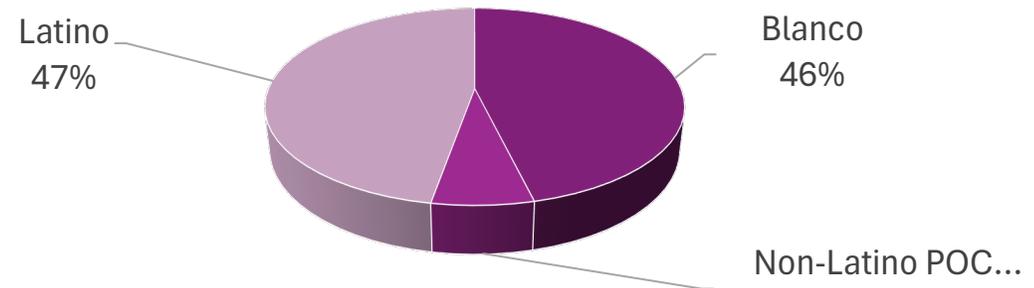
CARRERA DE OFICIAL DE PAZ

Servicios de Protección (Código de Trabajo 4)					Incluye los siguientes puestos: ✓ Oficial correccional del sheriff ✓ Aprendiz adjunto del sheriff ✓ Ayudante del sheriff	Técnicos (Código de Trabajo 3)					Incluye los siguientes puestos: ✓ Sargento del sheriff 
Raza/Etnicidad	Suma	%	CBSA %	Comparación con CBSA		Raza/Etnicidad	Suma	%	CBSA %	Comparación con CBSA	
Todos	197	100%	100%	0%		Todos	23	100%	100%	0%	
Blanco	91	46%	58%	-11%		Blanco	18	78%	51%	27%	
POC	106	54%	36%	18%		POC	5	22%	49%	-27%	
Latino	93	47%	26%	21%	Latino	2	9%	41%	-32%		
Funcionarios y Administradores (Código de Trabajo 1)					Incluye los siguientes puestos: ✓ Jefe adjunto del sheriff ✓ Subsheriff 	Profesionales (Código de Trabajo 2)					Incluye los siguientes puestos: ✓ teniente del sheriff 
Raza/Etnicidad	Suma	%	CBSA %	Comparación con CBSA		Raza/Etnicidad	Suma	%	CBSA %	Comparación con CBSA	
Todos	3	100%	100%	0%		Todos	10	100%	100%	0%	
Blanco	3	75%	77%	23%		Blanco	7	70%	78%	-8%	
POC	0	0%	23%	-23%		POC	3	30%	22%	8%	
Latino	0	0%	15%	-15%	Latino	3	30%	12%	18%		

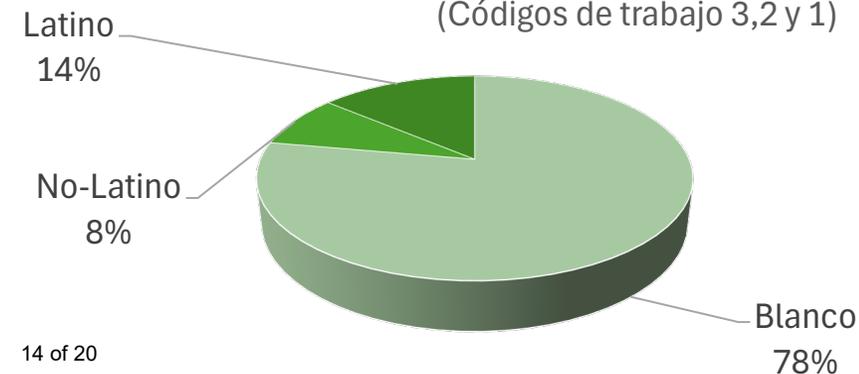
Representación en la Clasificación De Servicios De Protección En Comparación Con Todas Las Clasificaciones Superiores

Peace Officer Career Pathway Drill Down			
Servicios de Protección (Código de trabajo 4)			Incluye los siguientes puestos: Ayudante del sheriff Aprendiz adjunto del sheriff Oficial correccional del sheriff
Raza/Etnicidad	Suma	%	
Todos	197	100%	
Blanco	91	46%	
No-Latino POC	13	7%	
Latino	93	47%	
Técnicos, Profesionales, Funcionarios y Administradores (Códigos de trabajo 3,2 y 1)			Incluye los siguientes puestos: Sargento del sheriff Teniente del sheriff Jefe adjunto del sheriff Subsheriff
Raza/Etnicidad	Suma	%	
Todos	36	100%	
Blanco	28	78%	
No-Latino POC	3	8%	
Latino	5	14%	

Servicios de Protección
(Código de trabajo 4) Raza/Etnicidad



Técnicos, Profesionales, Funcionarios y Administradores
(Códigos de trabajo 3,2 y 1)



CARRERA CORRECCIONAL

Servicios de Protección (Código de Trabajo 4)				
Raza/ Etnicidad	Suma	%	CBSA %	Comparación con CBSA
Todos	92	100%	100%	0%
Blanco	30	33%	63%	-30%
POC	62	67%	37%	30%
Latino	51	55%	26%	29%

Técnicos (Código de Trabajo 3)				
Raza/ Etnicidad	Suma	%	CBSA %	Comparación con CBSA
Todos	6	100%	100%	0%
Blanco	3	50%	51%	-1%
POC	3	50%	49%	1%
Latino	3	50%	41%	9%

Incluye los siguientes puestos:

- ✓ Oficial correccional del sheriff
- ✓ Oficial correccional supervisor



- ✓ **Incluye los siguientes puestos:** Sargento de correccionales

RUTA PROFESIONAL DEL INVESTIGADOR FORENSE

Técnicos (Código de Trabajo 3)				
Raza/Etnicidad	Suma	%	CBSA %	Comparación con CBSA
Todos	4	100%	100%	0%
Blanco	2	50%	51%	-1%
POC	2	50%	49%	1%
Latino	1	25%	41%	-16%

Incluye los siguientes puestos:

- ✓ Investigador forense del sheriff I,
- ✓ Investigador forense del sheriff II
- ✓ Sheriff Supervisor Forense Investigador

RUTA PROFESIONAL FORENSE

Profesionales (Código de Trabajo 2)				
Raza/ Etnicidad	Suma	%	CBSA %	Comparación con CBSA
Todos	8	100%	100%	0%
Blanco	6	75%	78%	-3%
POC	2	25%	22%	3%
Latino	1	13%	12%	1%

Incluye los siguientes puestos:

- ✓ técnico forense
- ✓ Criminalista I
- ✓ Criminalista II
- ✓ Criminalista III
- ✓ Patólogo forense
- ✓ Supervisor de Servicios Forenses
- ✓ Director de Servicios Forenses

CONCLUSIONES y PRÓXIMOS PASOS

❖ CONCLUSIONES:

- ❖ El Departamento del Sheriff en general tiene una sólida representación de personas de color, incluidos los latinos.
- ❖ La categoría laboral de Técnicos parece ser el obstáculo donde los empleados latinos están significativamente subrepresentados.

❖ Discutir los Próximos Pasos :

- ❖ Examinar posibles razones de la subrepresentación latina en la categoría laboral de Técnicos
- ❖ Implementar acciones para aumentar la representación latina a nivel técnico



¿Preguntas?

Contacte Mitsuno Baurmeister, *Oficial de EEO*
831-454-2600 o correo electrónico
Mitsuno.Baurmeister@santacruzcountyca.gov





Comisión de Asuntos Latinos del Condado de Santa Cruz

701 Ocean Street, Room 510, Santa Cruz, CA 95060
T: (831) 454-2772 F: (831) 454-2411 TTY/TDD 711

commissions@santacruzcountyca.gov

www.scclatinoaffairs.org

Reuniones Programadas

A menos que se especifique lo contrario, las reuniones regulares de la Comisión de Asuntos Latinos generalmente se llevan a cabo de la siguiente manera:

DÍA: Primer (1er) miércoles
MES: Cada dos meses (febrero, abril, junio, agosto, octubre y diciembre)
HORA: 6:00 PM – 7:30 PM
UBICACION: **United Way del Condado de Santa Cruz ****
4450 Capitola Road, Ste 106, Capitola, CA 95010

****Los cambios en el calendario**, incluidas reuniones especiales, cambios de ubicación o cancelaciones de reuniones, se enumerarán en el sitio web www.scclatinoaffairs.org tan pronto como la información esté disponible.

2025 Meeting Dates		
FECHA	HORA	UBICACION
febrero 5, 2025	6:00 – 7:30 PM	United Way
abril 2, 2025	6:00 – 7:30 PM	United Way
junio 4, 2025	6:00 – 7:30 PM	United Way
agosto 6, 2025	6:00 – 7:30 PM	United Way
octubre 1, 2025	6:00 – 7:30 PM	United Way
diciembre 3, 2025	6:00 – 7:30 PM	United Way

Participación Pública

- Consulte la agenda de la reunión para conocer detalles sobre cómo participar en la reunión de la comisión.
- Si necesita adaptaciones especiales, llame al 454-2935 o TDD: 711 (Servicio de retransmisión de California) al menos 48 horas antes de la reunión.