



Comisión de Asuntos Latinos del Condado de Santa Cruz

701 Ocean Street, Room 510, Santa Cruz, CA 95060

T: (831) 454-2772 F: (831) 454-2411 TTY/TDD 711

commissions@santacruzcountyca.gov

www.scclatinoaffairs.org

Aviso de Reunión Pública y Agenda

FECHA Miércoles , 14 de octubre de 2026

HORA: 6:00 PM – 7:30 PM

UBICACIÓN: United Way del Condado de Santa Cruz
4450 Capitola Road, Ste 106, Capitola, CA 95010

**** Por cortesía hacia las personas afectadas, le rogamos que asista a la reunión sin perfumes ni olor a tabaco. ****

1. Inicio de la reunión / Verificación de asistencia / Revisión de la agenda
2. Aprobar el acta de la reunión del 5 de agosto de 2026
3. Comentarios del Público
Cualquier persona podrá dirigirse a la Comisión durante un período no superior a tres minutos sobre un asunto que sea de competencia de la Comisión.
4. Nuevos negocios/Negocios en curso/Elementos de acción:
 - 4.1. Considerar la representación latina en la carta de defensa de la Oficina del Sheriff
 - 4.2. Informe posterior a la exposición del Mes de la Herencia Hispana
5. Informes del subcomité ad hoc
 - 5.1. Subcomité Ad Hoc de Defensa de la Inmigración (Nevarez, López, Longoria, Flores)
6. Informes del Distrito/Ciudad del Comisionado
 - 6.1. Distrito 1 (Flores-Martínez)
 - 6.2. Distrito 2 (Sánchez)
 - 6.3. Distrito 3 (Flores)
 - 6.4. Distrito 4 (De Santos)
 - 6.5. Distrito 5 (Longoria)
 - 6.6. Ciudad de Santa Cruz (Nevárez, Contreras)
 - 6.7. Ciudad de Watsonville (López, Rocha)
7. Informe del Personal
8. Aplazamiento

La próxima Reunión está Programada para las 6:00 PM el miércoles 2 de diciembre de 2026.

El Condado de Santa Cruz no discrimina por motivos de discapacidad, y a ninguna persona se le negarán los beneficios de sus servicios, programas o actividades debido a una discapacidad. Si necesita asistencia para participar en la reunión, comuníquese al (831) 454-2772 o al TTY/TDD: 711 con al menos 72 horas de antelación para realizar los arreglos necesarios.



Comisión de Asuntos Latinos del Condado de Santa Cruz

701 Ocean Street, Room 510, Santa Cruz, CA 95060

T: (831) 454-2772 F: (831) 454-2411 TTY/TDD 711

commissions@santacruzcountyca.gov

www.scclatinoaffairs.org

Acta de la Reunión

FECHA: Miércoles, 5 de agosto de 2026

HORA: 6:00 PM

UBICACIÓN: United Way del Condado de Santa Cruz, 4450 Capitola Road, Suite 106, Capitola, CA 95010

PRESENTE: Yadira Flores-Martinez (*1er Distrito*), Oscar Sanchez (*1er Distrito*), Cassandra Flores (*3er Distrito*), Cesar De Santos (*4to Distrito*), Jaime Longoria (*5to Distrito*), Emmanuel Nevarez (*Ciudad de Santa Cruz*), Aracely Contreras (*Ciudad de Santa Cruz*),

EXCUSADOS: Bibiana Rocha (*Ciudad de Watsonville*), Micaela Lopez (*Ciudad de Watsonville*)

AUSENTES: Ninguno

PERSONAL: Kaite McGrew (*Gerente de Comisiones*)

INVITADOS: Estuvieron presentes Rae Spencer-Hill (Analista del Supervisor del Condado del Distrito 2) y un miembro del público.

1. Apertura del Orden del Día/Lista de Asistencia/Revisión del orden del día

La reunión comenzó a las 18:00 horas.

2. Aprobar las actas del 1 de abril de 2026.

Se propone aprobar el acta tal como está redactada.

Moción/Segunda: De Santos/Contreras

Sí: Flores-Martínez, Flores, De Santos, Longoria, Nevarez, Contreras

Abstención: Sánchez

La moción fue aprobada.

3. Comentarios del Público : Ninguno

4. Nuevos Asuntos/Asuntos en curso/Puntos de acción

4.1. Actualización sobre las iniciativas de SHIELD

Spencer-Hill presentó una actualización sobre las actividades del subcomité ad hoc SHIELD de la Junta de Supervisores, incluyendo la implementación de la ordenanza del área de preparación, la auditoría del Inspector General sobre el uso que hace la Oficina del Sheriff de los datos policiales estatales y la nueva política de colaboración del Condado con la agencia federal de inmigración. Si bien la Oficina del Sheriff no utiliza cámaras FLOCK en el Condado no incorporado, sí accede a datos de otras jurisdicciones para investigaciones criminales graves. Adoptaron una política escrita y aumentaron los requisitos de documentación para abordar las deficiencias de procedimiento identificadas en la auditoría. Se aprobó la política de colaboración del Condado en materia de inmigración, y se está desarrollando la capacitación estandarizada del personal y los enlaces departamentales. Spencer-Hill también informó sobre los esfuerzos relacionados con el uso de mascarillas por parte de las fuerzas del orden, la oposición al centro de detención de ICE propuesto en Gilroy y la planificación regional de contingencia para una posible aplicación masiva de la ley en materia de inmigración, incluyendo la separación de familias, la seguridad infantil y la estabilidad de la vivienda.

Los comisionados expresaron su preocupación por los posibles impactos de la aplicación de las leyes federales de inmigración en los miembros de la comunidad, incluyendo el uso de máscaras

y ropa de civil por parte de los agentes federales, las respuestas de la Oficina del Sheriff ante actividades potencialmente ilegales y la protección de los niños y las familias. El personal señaló que la reciente carta de la Comisión se remitirá al subcomité SHIELD, que se disolverá al finalizar el mandato del Supervisor Hernández.

4.2. Considere la exposición del Mes de la Herencia Hispana

La Comisión examinó la propuesta de exhibición del subcomité ad hoc.

Moción que autoriza al subcomité a implementar la exhibición propuesta.

Moción/Segunda: Sánchez/Flores-Martínez

La moción fue aprobada por unanimidad.

4.3. Estrategias de participación de los miembros del subcomité

El personal resumió los procedimientos del subcomité ad hoc. La comisión debatió formas de estimular la participación de los miembros.

5. Informe del subcomité ad hoc

5.1. Subcomité Ad Hoc de Representación de la Oficina del Sheriff:

De Santos proporcionó información adicional sobre el borrador de la carta y resumió los próximos pasos.

5.2. Subcomité Ad Hoc de Defensa de los Derechos de los Inmigrantes:

El subcomité programará una reunión y el personal remitirá la correspondencia relacionada.

5.3. Subcomité Ad Hoc del Mes de la Herencia Hispana:

Flores animó a los comisionados a presentar biografías y fotos con prontitud y a compartir la información de contacto de cualquier artista latino local conocido con los miembros del subcomité.

6. Informes de los Comisionados:

6.1. Distrito 1 (*Flores-Martínez*)

Flores-Martínez anunció un taller comunitario para el 12 de septiembre sobre las comodidades del nuevo parque *Valle de Pajaro*. Señaló la preocupación de que algunas solicitudes de miembros más adinerados de la comunidad podrían no reflejar las necesidades generales de la comunidad de Watsonville y animó a los Comisionados a compartir información con sus comunidades para garantizar una participación diversa.

6.2. Distrito 2 (*Sanchez*) – Sin informe

6.3. Distrito 3 (*Flores*) – Sin informe

6.4. Distrito 4 (*De Santos*) – Sin informe

6.5. Distrito 5 (*Longoria*) – Sin informe

6.6. Ciudad de Santa Cruz (*Nevárez, Contreras*)

Nevarez informó sobre un evento de lanzamiento planeado en las escaleras del Condado como parte de una semana de acción en contra de los lectores de placas, coincidiendo con la semana del inversionista de FLOCK, aunque el condado no cuenta con cámaras FLOCK. Contreras informó sobre un evento reciente del Día del Mar organizado por la Ciudad de Santa Cruz en colaboración con Community Bridges. El evento brindó a las familias la oportunidad de disfrutar de la playa, aprender sobre seguridad en el océano y fortalecer su sentido de pertenencia. Contreras destacó el valor de conectar a personas de diferentes orígenes y expresó su apoyo a más eventos latinos con enfoque cultural en la ciudad de Santa Cruz.

6.7. Ciudad de Watsonville (*Lopez, Rocha*) – Sin informe

7. Informe del personal :

Spencer-Hill anunció una reunión sobre el Estado del Condado para el 29 de septiembre en Santa Cruz.

8. Clausura: La Reunión se levantó a las 7:35 PM.

Presentado por: Kaite McGrew, *Gerente de Comisiones*



Comisión de Asuntos Latinos del Condado de Santa Cruz

701 Ocean Street, Room 510, Santa Cruz, CA 95060

T: (831) 454-2772 F: (831) 454-2411 TTY/TDD 711

commissions@santacruzcountyca.gov

www.scclatinoaffairs.org

14 de octubre, 2026

Junta de Supervisores del Condado de Santa Cruz

Atención: Presidente Martínez

701 Ocean St. 500

Santa Cruz, CA 95060

Re: Recomendaciones sobre la Equidad en los Ascensos y la Representación de latinos y latinas en la Oficina del Sheriff

Estimado Presidente Martínez y Miembros de el Junta,

La Comisión de Asuntos Latinos presenta respetuosamente las siguientes recomendaciones en relación con la equidad en los ascensos y la persistente subutilización de empleados latinos y latinas en puestos de sargento dentro de la División de Operaciones de la Oficina del Sheriff del Condado de Santa Cruz.

En los últimos años, la Comisión ha mantenido un diálogo continuo con la dirección de la Oficina del Sheriff sobre la diversidad, las oportunidades de ascenso y las barreras para la promoción. Si bien la Comisión valora los numerosos y significativos esfuerzos de la Oficina del Sheriff por mejorar la mentoría y las oportunidades de desarrollo profesional, persisten las preocupaciones respecto a la continua disparidad entre el porcentaje de personal juramentado de origen latino dentro del departamento y el porcentaje que ocupa cargos de supervisión en la División de Operaciones.

Según los datos presentados a la Comisión, los empleados latinos/as representan aproximadamente el 38% del personal juramentado de la Oficina del Sheriff, mientras que solo el 8.3% de los sargentos de la Oficina de Operaciones son latinos/as en comparación con la fuerza laboral disponible de la CBSA (41%). La Comisión reconoce el valor de la representación latina del 30% en los Equipos Especiales (un requisito previo para el ascenso a sargento), pero cree que la disparidad actual entre la representación de agentes y la de sargentos justifica una revisión adicional. a mejor entender si estructural o procesal barreras puede existir dentro el proceso de promoción que aún no ha sido abordado por los continuos esfuerzos del Sheriff Clark.

Con el fin de promover la transparencia, la equidad, la rendición de cuentas y la confianza pública, la Comisión de Asuntos Latinos recomienda respetuosamente a la Junta de Supervisores que considere tomar las siguientes medidas:

- Instruir a la Oficina del Sheriff, en consulta con el Oficial de Igualdad de Oportunidades de Empleo (EEO), para que realice una revisión exhaustiva, basada en datos, de su programa de desarrollo profesional y ascensos para los agentes, incluyendo asignaciones de mayor responsabilidad, equipos especiales, asignaciones de detectives y el programa de mentoría. Se podrá consultar al Oficial de EEO sobre los datos y la metodología, y este podrá proporcionar observaciones relevantes sobre la igualdad de oportunidades de empleo y el acceso al ascenso profesional.

- La revisión deberá comparar la composición demográfica y los resultados de estos programas antes y después de la implementación del proceso actual, y realizar un seguimiento de los participantes a lo largo de todo el proceso de desarrollo profesional, desde el acceso a oportunidades de desarrollo, pasando por el aumento de responsabilidades y la elegibilidad para ascensos, hasta el ascenso efectivo a sargento y otros puestos de liderazgo.
- Ordenar a la Oficina del Sheriff que informe sus hallazgos a la Junta anualmente (con una copia a la Comisión de Asuntos Latinos), incluyendo datos de referencia y actuales suficientes para evaluar si el proceso actual ha aumentado significativamente la participación y las oportunidades de ascenso para los agentes latinos, incluyendo
 - el número y la composición demográfica de los participantes en cada etapa,
 - la duración del tiempo que los participantes permanecen en asignaciones de desarrollo antes de ser ascendidos, y
 - el número y la composición demográfica de los participantes que finalmente reciben ascensos.
 - El informe debe proporcionar resultados cuantificables e identificar cualquier disparidad en la participación, el progreso o la promoción, en lugar de basarse únicamente en la implementación del nuevo proceso o en la expectativa de que los resultados se produzcan con el tiempo.
- Instruir a la Oficina del Sheriff para que realice una encuesta anónima entre el personal, con el fin de recopilar opiniones sinceras sobre las experiencias de los empleados en relación con el desarrollo profesional y los procesos de ascenso dentro del departamento.

La Comisión considera que la implementación de estas recomendaciones sería coherente con las buenas prácticas de gestión de recursos humanos en el sector público y respaldaría el compromiso declarado del Condado con la diversidad, la equidad, la inclusión y la rendición de cuentas. Garantizar que los sistemas de ascenso sean transparentes, equitativos y basados en el mérito no solo beneficia a los empleados, sino que también fortalece la confianza pública en las instituciones del Condado y en su capacidad para reflejar y servir a la comunidad de manera justa. Fomentar dicha confianza, especialmente con la comunidad latina, es de suma importancia en el clima político actual.

Gracias por considerar las recomendaciones antes mencionadas y por todo lo que hace para promover los intereses y la seguridad de la comunidad latina en el Condado de Santa Cruz.

Respetuosamente,

Kassandra Flores
Presidente de la Comisión
Comisión de Asuntos Latinos del Condado de Santa Cruz



Comisión de Asuntos Latinos del Condado de Santa Cruz

701 Ocean Street, Room 510, Santa Cruz, CA 95060
T: (831) 454-2772 F: (831) 454-2411 TTY/TDD 711

commissions@santacruzcountyca.gov

www.scclatinoaffairs.org

Reuniones Programadas

A menos que se especifique lo contrario, las reuniones regulares de la Comisión de Asuntos Latinos generalmente se llevan a cabo de la siguiente manera:

DÍA: Primer (1er) miércoles
MES: Cada dos meses (febrero, abril, junio, agosto, octubre y diciembre)
HORA: 6:00 PM – 7:30 PM
UBICACION: **United Way del Condado de Santa Cruz ****
4450 Capitola Road, Ste 106, Capitola, CA 95010

****Los cambios en el calendario**, incluidas reuniones especiales, cambios de ubicación o cancelaciones de reuniones, se enumerarán en el sitio web www.scclatinoaffairs.org tan pronto como la información esté disponible.

Fechas de las Reuniones 2026		
FECHA	HORA	UBICACION
febrero 4, 2026	6:00 – 7:30 PM	United Way
abril 1, 2026	6:00 – 7:30 PM	United Way
junio 3, 2026	6:00 – 7:30 PM	United Way
agosto 5, 2026	6:00 – 7:30 PM	United Way
octubre 14, 2026	6:00 – 7:30 PM	United Way
diciembre 2, 2026	6:00 – 7:30 PM	United Way

Participación Pública

- Consulte la agenda de la reunión para conocer detalles sobre cómo participar en la reunión de la comisión.
- Si necesita adaptaciones especiales, llame al 454-2935 o TDD: 711 (Servicio de retransmisión de California) al menos 48 horas antes de la reunión.